



LE RAYONNEMENT DU CENTRE JEUNESSE DES LAURENTIDES

Déposé au conseil d'administration le 10 mars 2010 (doc. 809)

➤ Une présence forte du CJ au Congrès de l'ACJQ

Le **15 février 2010**, le Centre jeunesse des Laurentides déposait à l'Association des centres jeunesse du Québec (ACJQ) cinq **projets de communication pour le prochain congrès de l'ACJQ et de la 9^e Conférence internationale S'occuper des enfants** qui se tiendra à Montréal, les 25, 26 et 27 octobre 2010. Ces propositions témoignent du dynamisme de CJ et de sa volonté de faire valoir les expertises qui sont développées à tous les niveaux de l'organisation. À la mi-mars, l'ACJQ fera connaître au CJ les communications retenues et qui seront offertes par notre établissement sous forme d'ateliers de 45 ou de 90 minutes. Voici la liste de ces projets :

- ❑ *Protéger sans juger, une situation de bébé secoué. Trajectoire de services : les défis de l'intervention dans les situations impliquant de jeunes enfants*
Catherine Ross, Annie Bourgeois et Mélissa Lafantaisie
- ❑ *Le transport des usagers dans les Laurentides : un défi, un service*
Dominique Desjardins, Marie Laforest et Kristine Gagnon
- ❑ *Projet d'optimisation du processus de prise de décision au Centre jeunesse des Laurentides*
Denis Baraby, Sylvain Lemieux, table-ronde regroupant trois collaborateurs au projet
- ❑ *La planification stratégique 2009-2012 du Centre jeunesse des Laurentides, soutenue par une approche de gestion par résultats*
Mario Cianci et Marie-Christine Lamoureux
- ❑ *Projet d'expérimentation d'une nouvelle méthodologie d'analyse de la performance en Centre jeunesse*
Bernard Fortin et Pierre Racette

➤ Un appel aux cybermentors

Le **18 février 2010**, un appel était lancé à tous les employés du CJ les invitant à adhérer à **Academos**, un service de mentorat électronique.

Ainsi, le CJ se constitue une banque d'**employés cybermentors** qui seront jumelés à des jeunes de 14 à 30 ans, de secondaires 3, 4 et 5 ainsi que de niveau collégial, intéressés par le type d'emplois exercés dans l'organisation. Les employés participants deviennent ainsi une source d'inspiration pour la relève. En contribuant à mieux faire connaître leur métier, ils ont une occasion de transmettre leurs savoir, leur savoir faire et leur savoir être et de se rapprocher de la génération montante. Cette forme de bénévolat, flexible et peu prenante, offre un support aux jeunes dans leur choix de carrière.

➤ Le Centre jeunesse : candidat au Prix excellence de la santé et des services sociaux du Québec

Le **22 février 2010**, le CJ déposait sa **candidature pour les Prix excellence du réseau de la santé et des services sociaux du Québec –édition 2009-2010**. Ces prix et mentions d'honneur visent à souligner l'excellence du travail effectué dans notre réseau de services.

Sur résolution du Conseil d'administration, le projet « **L'Interface : un programme d'accueil, évaluation et orientation en unités de réadaptation au campus Sainte-Sophie** » a été déposé à ce concours dans la catégorie « *Personnalisation des soins et des services* ».

Ce programme d'accueil, évaluation et orientation consiste, lors d'un hébergement court terme au campus Sainte-Sophie, à procéder à l'évaluation de la situation familiale, sociale et personnelle du jeune afin d'être en mesure de statuer rapidement sur son besoin de réadaptation, sur la pertinence d'un retour chez lui ou sur toute autre orientation susceptible de mieux servir son intérêt. Ce travail est basé sur une approche multidisciplinaire –mobilisation de l'ensemble des intervenants et de partenaires impliqués auprès du jeune et de ses parents-, sur une implication des parents, sur le recours au potentiel du jeune, sur une intensité d'interventions et sur des outils cliniques rigoureux. La portée de ce programme est grandement bénéfique, tant pour le jeune que pour l'organisation. Elle se traduit par un retour plus rapide en milieu familial, par la réduction des durées d'hébergement pour le jeune ainsi que du nombre de placements, particulièrement les placements en urgence.

Du 23 février au 2 avril 2010, les Agences de santé et de services sociaux (jurys régionaux) évalueront dans un premier temps les candidatures. **Du 5 au 30 avril 2010**, il y aura évaluation des candidatures des finalistes régionaux par les jurys ministériels et **du 10 mai au 11 juin 2010**, les candidatures des finalistes par le jury national seront étudiées. Le **7 octobre 2010**, les Prix d'excellence du réseau de la santé et des services sociaux seront remis lors d'un événement national.

➤ **Lancement d'une vidéo d'accueil pour les nouveaux employés**

Le **5 mars 2010**, le CJ lançait en avant-première une vidéo d'accueil destinée aux nouveaux employés. Cette vidéo d'une durée d'une quinzaine de minutes présente les services du Centre jeunesse à travers le témoignage de nombreux employés. Ceux-ci font également mention des aspects du travail en Centre jeunesse qui les passionne.

Cet outil constitue un des éléments du programme d'accueil et d'intégration des nouveaux employés que l'organisation vient d'actualiser et qui sera en application en mars. Il sera également utilisé à des fins promotionnelles lors d'activités de recrutement. Il sera disponible sur le site internet du CJ dès le 11 mars prochain.