



# le p'tit Journal

Bulletin d'information du Centre jeunesse des Laurentides Volume 9, numéro 5 · Juin 2009

## DANS CE NUMÉRO

Soirée Reconnaissance 2009  
Mot du directeur général ..... page 2

Soirée Reconnaissance 2009  
Toile Reconnaissance 2009 ..... page 2

Soirée Reconnaissance 2009  
en images ..... page 3

Poursuivre dans la reconnaissance ..... page 5

Les Prix Excellence  
C'est reparti! ..... page 5

Nouveau dépliant à remettre aux  
usagers ..... page 5

Le CJL fait un pas de plus vers la  
modernisation ..... page 6

Chronique GID  
Le travail ne s'arrêtera pas cet été! ..... page 6

L'implantation des balises cliniques  
Un défi pour tous! ..... page 7

Bilan des DPJ/DP 2009 ..... page 7

Le Babillard ..... page 8

Le truc du CCPAS ..... page 8

Nouveaux membres du personnel ..... page 8

**Les gens qui ne rient jamais ne sont pas des gens sérieux**

(Alphonse Allais)

**À NOTER**

**Prochaine parution :  
Septembre 2009**

## Soirée Reconnaissance 2009 Félicitations aux personnes honorées!

Pas d'une centaine de personnes ont participé à l'édition 2009 de la Soirée Reconnaissance du Centre jeunesse des Laurentides qui a eu lieu le mercredi 27 mai dernier au Manoir St-Sauveur. Pas moins de 25 personnes ont été honorées lors de ce 5 à 7, soit 9 personnes retraitées ou qui prendront leur retraite au cours de l'été, 5 personnes ayant atteint 25 ans de service et 11 nouveaux membres du personnel qui se sont joints à l'organisation depuis le mois d'août dernier. Félicitations à toutes les personnes honorées!

Pour ceux et celles qui n'ont pu être présents, voici les mots adressés par le président du conseil d'administration, M. Michel Couture, ainsi que celui du directeur général, M. Bernard Fortin, lors de cette soirée.

### MOT DU PRÉSIDENT : MICHEL COUTURE



Bonsoir,

Puisque cette soirée se veut une soirée pour vous, je tenterai d'être le plus bref possible pour contribuer à cette formule que vous avez tant appréciée l'an passé. Comme le disait l'invitation que vous avez reçue, cette Soirée Reconnaissance se veut un moment où l'on s'arrête pour prendre du temps pour nous. On le sait, la vie est parfois, et même souvent, comme une course à pied. C'est pourquoi nous nous donnons

un moment dans l'année pour reprendre notre souffle et prendre une pause de cette course folle de la vie.

Vous savez, vous êtes, au Centre jeunesse des Laurentides, non seulement des coureurs par excellence, mais vous performez également dans plusieurs disciplines! De vrais athlètes! Vous excellez dans la course à obstacles. Combien de fois vous avez dû vous heurter à une embûche ou un problème et que vous avez su les franchir avec succès?... sûrement à plusieurs reprises. Et que dire de la course du 100 mètres. CODE 1, Urgence, où vous devez réussir l'impossible en peu de temps! Et il y en a souvent dans une organisation comme la nôtre! Quand on voit la ligne d'arrivée au loin, on se dit que c'est impossible, mais finalement on y arrive toujours et on atteint parfois même des records! Et vous êtes également des coureurs à relais. Où vous passez plusieurs années de votre vie à aider les jeunes et les familles en difficulté de la région et un jour, vous transmettez votre savoir et vos expériences à la relève pleine d'énergie et en soif d'en apprendre toujours davantage. Puis, nous avons également nos marathoniens au Centre jeunesse des Laurentides. Ces personnes qui ont consacré un quart de siècle à une organisation. Ces fidèles, ces loyaux, ces références qui franchissent aujourd'hui le 25e kilomètre du marathon et qui, j'espère, continueront de travailler avec nous encore plusieurs années pour terminer ce magnifique parcours.

Aujourd'hui, nous soulignerons plus particulièrement les coureurs à relais, nos retraités ou futurs retraités, nos marathoniens, le personnel ayant atteint 25 ans de service et les relayeurs de la course à relais, la relève du Centre jeunesse des Laurentides. En guise de reconnaissance pour leur contribution à la mission de notre organisation, nous remettrons à chacun des retraités une toile réalisée par Mme Pauline Paquin, artiste peintre reconnue de la région des Laurentides, spécialement pour notre centre jeunesse. Ainsi, nous voulons que vous conserviez un souvenir impérissable de son passage et de vos actions au Centre jeunesse des Laurentides.

Pour celles et ceux ayant atteint 25 ans de service, ils recevront aussi une lithographie de Mme Paquin. Elle est d'un plus petit format et représente des jeunes s'amusant dans la neige dans la région des Laurentides. Pour les nouveaux membres du personnel, nous leur remettons une série d'objets promotionnels du Centre jeunesse, dont un nouveau, un pousse-mine à l'effigie de notre Centre jeunesse. En espérant que cela puisse soutenir leur intégration et leur sentiment d'appartenance à notre organisation.

Bonne soirée!

**Production**  
Centre jeunesse  
des Laurentides  
Direction générale -  
Communications

**Responsable du projet**  
Mario Cianci

**Chargée de projet et  
mise en page**  
Karine Côté

**Collaborateurs**  
Denis Baraby  
Lucie Charbonneau  
Denise Fréchette  
Katerine Gaudet  
Sylvie Latulippe  
Marie-Claude Mailly  
Karine Miljours  
Marielle Paquette

**Impression**  
Lithographie  
André Lachance inc.

# Soirée Reconnaissance 2009

## Félicitations aux personnes honorées!



### MOT DU DIRECTEUR GÉNÉRAL

Bonsoir à tous,

J'entendais tout à l'heure notre président, M. Couture faire une analogie avec la course à pied et notre vie professionnelle; je dois vous avouer que j'aime beaucoup cette métaphore. J'y ajouterais même que non seulement vous excellez dans plusieurs disciplines, mais en plus, vous montez régulièrement sur le podium.

Il y a des choses extraordinaires qui sont faites ici au Centre jeunesse des Laurentides et qui inspirent aujourd'hui

plusieurs autres centres jeunesse; nous pouvons tous nous en réjouir car cela est le fruit de l'implication et l'investissement, jour après jour, de tous vos gestes, qui à la ligne d'arrivée, font « la différence » dans la vie des jeunes et des familles que nous accompagnons et supportons.

Certes, nous nous butons parfois à des difficultés plus ou moins complexes, mais notre persévérance et notre volonté, que les joueurs professionnels qualifient de « deuxième souffle », nous permettent de nous dépasser et faire avancer notre pratique. Encore là, vous pouvez en être fiers!

Vous me permettrez maintenant de remercier les personnes retraitées et celles qui nous quitteront bientôt. Votre savoir et votre expérience ont grandement contribué au succès de notre organisation. Nous nous ferons un devoir de nous le rappeler chaque jour à compter de maintenant.

Également, un gros « Bravo » aux personnes qui ont déjà atteint 25 ans de service au sein du Centre jeunesse. Votre expertise nous servira encore longtemps je l'espère.

Je veux souhaiter aussi une Bienvenue particulière aux nouveaux membres du personnel qui se sont joints à l'organisation au cours de la dernière année. Votre soif d'apprendre et votre enthousiasme nous mèneront certainement loin au cours des prochaines années; nous comptons sur vous!

En terminant, vous savez que beaucoup de personnes ont contribué à faire de cette soirée une réussite; je ne voudrais pas passer non plus sous silence, l'implication des jeunes de l'Odyssée qui ont réalisé, pour une deuxième année consécutive, une toile nommée « LA NATURE ET SES MYSTÈRES ».

Notre collègue Céline St-Onge, éducatrice au campus de Sainte-Sophie, a écrit un texte pour accompagner cette toile; je l'inviterais immédiatement à nous expliquer le travail fait par les jeunes.

Un merci tout à fait spécial au comité organisateur :

- Mario Cianci
- Karine Côté
- Marie Laforest
- Nathalie Leblanc
- Marielle Paquette

Pour une deuxième année consécutive, les jeunes âgés de 10 et 11 ans de l'unité l'Odyssée à Sainte-Sophie ont peint une toile sur le thème de la reconnaissance. Afin de les aider à saisir le défi, nous leur avons expliqué le sens de cette soirée. De ces notions si complexes que sont à nos yeux d'adulte la reconnaissance et le cheminement professionnel, les enfants ont su en ressortir toute la simplicité. En effet, c'est à travers des termes qu'ils aiment et connaissent, la NATURE ET SES MYSTÈRES, que les jeunes nous ont traduit ces notions.

Voici la signification de la toile :

*Vous remarquez l'arrivée discrète d'une petite chenille?*

*Elle représente l'arrivée du nouvel employé.*

*Chemin faisant, il progresse et enrichit sa vie professionnelle.*

*Au meilleur de ses performances, il se transforme en guide chevronné; Notre cocon si haut niché.*

*À force d'assurance, il prend son envol tel le papillon afin de se diriger vers une nouvelle destinée et enfin, Prendre le temps de contempler le chemin parcouru.*

*Les enfants de l'Odyssée*



# Soirée Reconnaissance 2009 en images



Bernard Fortin, directeur général, Nancy Monette-Robinette, relève, Mariette Beaulieu, 25 ans de service et Michel Couture, président du conseil d'administration



Bernard Fortin, directeur général, Nicole Bertrand, 25 ans de service, Marise Beaudoin, relève et Michel Couture, président du conseil d'administration



Bernard Fortin, directeur général, Bruno Raymond, relève, Hélène de Gagné, 25 ans de service et Michel Couture, président du conseil d'administration



Bernard Fortin, directeur général, Nathalie Leblanc, relève, Thérèse Gaglione, 25 ans de service et Michel Couture, président du conseil d'administration



Bernard Fortin, directeur général, Pierre Riel, 25 ans de service et Michel Couture, président du conseil d'administration



Bernard Fortin, directeur général, Jeannine Desgroseillers, retraitée, Annie Jacques, relève et Michel Couture, président du conseil d'administration

# Soirée Reconnaissance 2009 en images



Bernard Fortin, directeur général, Madeleine Desjardins, retraitée, Lorraine Longtin, relève et Michel Couture, président du conseil d'administration



Bernard Fortin, directeur général, Édith Breton, retraitée, Caroline Marcoux, relève et Michel Couture, président du conseil d'administration



Bernard Fortin, directeur général, Marie-Andrée Dubé, retraitée, Karine Miljours, relève et Michel Couture, président du conseil d'administration



Bernard Fortin, directeur général, Isabelle Duquette, relève, Chantal Évrard, retraitée et Michel Couture, président du conseil d'administration



Bernard Fortin, directeur général, Frédéric Dubarry, relève, Danielle Barry, retraitée, et Michel Couture, président du conseil d'administration



Bernard Fortin, directeur général, Sylwia Pryczek, relève, Denise Trano, retraitée, et Michel Couture, président du conseil d'administration

# Soirée Reconnaissance 2009 en images



Manon Beaulieu, retraitée.



Christiane Matte, retraitée, entourée du directeur général, Bernard Fortin et du président du conseil d'administration, Michel Couture

## Les Prix Excellence, c'est reparti!

L'organisation des Prix Excellence a pris son envol au cours des dernières semaines. Le comité organisateur est composé de Karine Blair, Nathalie Duval, Diane Frenette, Marie Laforest, Hélène Moreau et Manon Vallée. Nous pouvons d'ores et déjà vous dire que la soirée des Prix Excellence aura lieu le mercredi 11 novembre prochain et que la période des mises en candidature se déroulera du 31 août au 19 septembre prochain. C'est donc à inscrire à votre agenda! Nous vous invitons à débiter votre réflexion sur les candidatures que vous aimeriez soumettre! Les détails sur les catégories et les critères de sélection vous seront communiqués ultérieurement.

*Le comité organisateur*



## Poursuivre dans la reconnaissance

Chers collègues,

J'aimerais prendre quelques instants afin de souligner le travail remarquable de trois valeureux matelots. Lors d'une tempête qui dura quelques semaines à l'unité Le Havre où nous avons tenté tant bien que mal de compléter l'équipage, trois personnes ont fait la différence pour nos moussaillons.

Ils ont tenu le cap contre vents et marées, sans jamais cesser de croire à leur mission. Leur ténacité et leur croyance face au potentiel des jeunes furent leur bouée. Le bateau a oscillé et valsé sur les gigantesques vagues. Armés d'une volonté d'arriver à bon port tout en préservant un itinéraire serré, ils sont parvenus à maintenir des services et à répondre aux exigences de qualité.

Ces trois éducateurs sont : Marco Gagnon, Mélissa Pichette-Morin et Yannick Bouthillier. Je tiens à vous remercier sincèrement au nom des jeunes. Votre contribution fut particulièrement appréciée. Nous aurons, certes, d'autres tempêtes mais vous êtes plus riche d'expériences et vos qualités contribueront à la réussite de notre mission.

J'aimerais également remercier Valérie Pagé, Marie-Andrée Perras, Richard White, les éducateurs occasionnels ainsi que toutes les personnes qui se sont impliquées de près ou de loin à la réalisation d'une programmation adaptée.

Merci.

**Manon Vallée, chef de service**  
DSR, unités Le Havre et La Relance

## Nouveau dépliant à remettre aux usagers

Un nouveau dépliant devra dorénavant être remis aux usagers. Il s'intitule « Responsabilités des parents à l'égard du transport de leur jeune » et contient de l'information sur les responsabilités des parents, le rôle de l'intervenant et les responsabilités du Centre jeunesse en matière de transport des jeunes. Ce dépliant doit être inséré dans la pochette (avec les six autres dépliant) qui est remise à l'utilisateur par l'intervenant lors de l'évaluation/orientation pour le processus PJ et lorsque l'utilisateur fait l'objet d'une peine de garde pour le processus LSJPA.

Pour en obtenir des exemplaires, vous pouvez en faire la demande via la secrétaire de votre direction, dans votre point de service, qui effectuera la commande pour toute votre équipe à l'aide du formulaire prévu à cette fin à l'endroit suivant : [Partage\\_CJLaurentides\Documents\Communications\Dépliants](file:///C:/Partage_CJLaurentides/Documents/Communications/Dépliants).

Je vous remercie de votre précieuse collaboration. Pour toute information, n'hésitez pas à communiquer avec Karine Côté, responsable des communications.



# Le CJL fait un pas de plus vers la modernisation

Le Centre jeunesse des Laurentides a récemment fait l'acquisition d'un tout nouveau système d'information sur la paie et les ressources humaines. Celui-ci lui permettra une gestion intégrée et informatisée de plusieurs fonctions reliées à la gestion des ressources humaines, notamment le dossier de l'employé, la liste de rappel et les horaires, en plus de l'introduction du relevé de présence électronique.

Concrètement, ceci signifie qu'un employé pourra, entre autres, compléter sa feuille de présence au travail via son poste d'ordinateur et l'acheminer électroniquement à son supérieur qui à son tour l'approuvera via ce même système. De plus, un employé pourra consulter son dossier par voie électronique et connaître le nombre de journées de maladie, de vacances, etc. qu'il a accumulées. Plusieurs étapes devront être franchies d'ici là afin de pouvoir en arriver à un tel résultat.

Actuellement, le comité d'implantation est à effectuer les travaux préparatoires à la mise en place d'un tel système, soit la révision des processus et le paramétrage des éléments nécessaires. L'actualisation et l'utilisation du système sont prévues en deux étapes. Afin de se familiariser à ce nouveau système et de réajuster des éléments si nécessaire, ce seront d'abord les gestionnaires qui utiliseront ce système et ensuite ce sera l'ensemble du personnel. Vous serez informés régulièrement de l'état d'avancement du dossier et de vos responsabilités.

Voici les principaux avantages d'utiliser un tel système d'information :

- Plus grande efficacité dans la gestion et le suivi des diverses fonctions concernées (diminution des interventions manuelles diminuant le risque d'erreurs);

- Meilleure conformité aux règles en lien avec les conventions collectives, politiques internes et autres;

- Plus grande disponibilité des données de la fiche de présence pour tous;

- Meilleur accès aux données historiques permettant de mieux répondre aux demandes d'informations accrues et un entreposage des données plus efficace.

Les objectifs de ce projet sont d'avoir un système performant, intégré et de revoir l'ensemble des processus de travail permettant ainsi de supporter les employés de chacun des secteurs RH et paie. Par la combinaison des objectifs principaux, il y aura diminution des délais de traitement et du risque d'erreurs occasionné par les échanges de documents ainsi que de la redondance des données qui doivent être maintenues à jour.

**Karine Côté**

*Responsable des communications*



## Chronique de gestion intégrée de documents Le travail ne s'arrêtera pas cet été!

C'est le mois de juin et l'été tarde à venir. Si les saisons se succèdent, eh bien le projet GID, de son côté, se concrétise de plus en plus!

Premièrement, le processus d'appel d'offres public se

poursuit pour l'achat du logiciel et le comité conjoint DDPQ-DRFIT s'est donné l'échéancier suivant :

- Ouverture, analyse des soumissions et présentation des soumissionnaires : mai 2009
- Analyse finale des soumissions : début juin 2009
- Choix du logiciel : fin juin 2009

La DDPQ, de son côté, se concentre sur les éléments suivants :

- \* Préparation de la direction pilote, soit la DDPQ. Cette étape nécessite la collaboration de plusieurs personnes soit Isabelle Bornais (agente administrative DDPQ), Dianne Renaud (agente administrative chargée du support à l'implantation)

- \* Création d'un nouveau comité de travail soit le comité d'implantation qui sera chargé de soutenir les activités d'implantation du projet

- \* Valider le plan type d'implantation pour une direction, c'est-à-dire la liste des étapes à franchir avant le JOUR « J », soit la première journée officielle d'opération du logiciel dans une direction

- \* Produire les outils complémentaires au plan de classification et au calendrier de conservation : procédures en GID, nomenclature des fichiers, etc.

De son côté, le comité opérationnel GID a complété ses travaux et nous souhaitons remercier les participantes pour leur apport et leur disponibilité.

La période estivale s'annonce très fébrile et remplie de nouveautés au CJL! Vive la GID!

**Marie-Claude Mailly**

*Technicienne en gestion documentaire*



# L'implantation des balises cliniques : un défi pour tous

Cette année a été une année pendant laquelle vous aurez entendu parler à plusieurs reprises du cadre de référence en matière de situations à risque d'abandon et projet de vie et de son guide de pratique. Nos activités d'implantation ont rejoint le personnel clinique des différentes directions clientèle ainsi que la DDPQ et les services du contentieux. De plus, l'arrivée du cadre de référence de l'Association des centres jeunesse du Québec « un projet de vie, des racines pour la vie » a aussi été l'occasion d'une formation PNF d'approfondissement pour certains (personnes autorisées DPJ, DSM, Contentieux, DDPQ) et d'une formation de sensibilisation qui aura lieu à l'automne pour certains autres intervenants (éducateurs externes, éducateurs CERIS, etc.). Les balises cliniques ainsi offertes se doivent de guider votre démarche clinique de dépistage et de clarification de projet de vie permanent des situations à risque d'abandon et d'incapacités parentales (cadre de référence du CJL), aussi appelées situations à risque d'instabilité et de discontinuité (cadre de référence de l'ACJQ).

Notre objectif d'implantation se poursuit et se poursuivra puisque les discussions et les décisions cliniques (discussions de cas, cellules, révision, comité projet de vie permanent, etc), animées avec vos collègues spécialistes en activités cliniques, psychologues, pairs participants au codéveloppement, réviseurs, DPJ-adjointe, etc. seront plus que jamais teintées de cette préoccupation d'un projet de vie permanent pour tous les usagers.

Il faut donc non seulement s'en parler, mais aussi intégrer les changements dans la pratique. L'approche standardisée, l'utilisation des outils, évaluer et documenter l'évolution de la situation familiale, offrir de vraies chances au parent si l'objectif est la réunification familiale et de vraies chances à l'enfant de se faire « des racines pour la vie » si son projet de vie doit s'actualiser en milieu familial ou substitut. Le cadre de référence et son guide de pratique permettent une intervention avec la rigueur nécessaire dans la démarche de clarifier le projet de vie des enfants et des jeunes pour lesquels la loi nous demande d'intervenir.

Au nom du comité d'implantation des balises cliniques, nous vous remercions d'avoir si professionnellement participé aux activités d'implantation du cadre de référence en matière de situations d'abandon et de son guide de pratique. De plus, en mon nom personnel, je veux souligner l'important travail de qualité de vos collègues, membres du comité d'implantation. Ils utilisent leur pouvoir d'influencer et d'alimenter la pratique du Centre jeunesse tout en enrichissant leur propre pratique. À la fin du mois de juin, je débiterai mes nouvelles fonctions comme directrice à la DDPQ et contribuerai ainsi, avec vous et le personnel de ma direction, à la poursuite du développement de la dimension clinique dans notre établissement et sûrement au rayonnement de votre expertise dans le réseau.

Un dernier souhait : un été agréable, des vacances reposantes et énergisantes !!!!

**Denise Fréchette**

*Adjointe DSM  
et le comité d'implantation  
des balises cliniques*

## Bilan 2009 des directeurs de la protection de la jeunesse / directeurs provinciaux 2009

### Trente ans de connaissances et de compétences au service des enfants

Le 15 juin dernier, pour une sixième année consécutive, les DPJ/DP du Québec ont dressé le portrait de la détresse des enfants, des jeunes et des familles en difficulté à qui ils viennent en aide. Cette année marque le trentième anniversaire de la Loi sur la protection de la jeunesse au Québec. Les DPJ ont profité de cette occasion pour porter un regard sur l'évolution des connaissances, des pratiques et du contexte social qui ont transformé les façons de faire.

En 1979, année internationale de l'enfant, le Québec faisait preuve d'audace en se dotant d'une loi, la Loi sur la protection de la jeunesse (LPJ), visant à protéger tous les enfants des abus dont ils étaient victimes. Le Québec devenait ainsi précurseur, car aucune autre loi à travers le monde n'avait été aussi loin dans la protection de l'enfance et des droits des enfants. Un courant nouveau animait le Québec : l'enfant devenait sujet de droit. Rappelons-nous, ce n'est que dix ans plus tard, en 1989, que les Nations Unies adoptaient la Convention relative aux droits de l'enfant.

Dès la première année de son existence, 30 000 situations d'enfants ont été signalées aux directeurs de la protection de la jeunesse (DPJ). Beaucoup de ces situations n'avaient pas été prévues par le législateur et faute de savoir où s'adresser pour recevoir de l'aide, les gens se tournaient vers la protection de la jeunesse. Le DPJ devint alors la porte d'entrée des demandes de services pour tous les types de besoins.

Trente ans plus tard, alors que le nombre d'enfants âgés entre 0 et 17 ans a diminué, 69 705

situations d'enfants sont signalées aux DPJ. Les deux tiers des signalements concernent des motifs de négligence. Cette situation n'est pas unique au Québec. On observe cette tendance un peu partout dans les pays de l'Organisation de coopération et de développement économique (OCDE) ayant une loi similaire à la nôtre. Moins visibles qu'un abus, les effets de la négligence étaient peu documentés. Les connaissances d'aujourd'hui permettent aux intervenants sociaux d'identifier chez un enfant les conséquences cognitives, physiques, comportementales et émotionnelles de la négligence.

Une autre connaissance a révolutionné l'intervention sociale : l'importance du développement de l'identité et des liens d'attachement de l'enfant avec une figure parentale stable. La notion de temps prend maintenant toute son importance chez l'enfant. Six mois dans la vie d'un enfant de trois ans représentent une éternité. Les études ont également établi que dans un contexte de violence familiale l'enfant vit une insécurité qui peut entraîner de lourds retards sur sa croissance, le développement du langage, sans oublier son lien de confiance et son estime de soi.

Toutes ces nouvelles connaissances ont été au cœur des modifications de la LPJ votée en 2006 et entrée en vigueur en 2007, afin d'assurer la stabilité des enfants. Aujourd'hui, les DPJ ont développé de nouveaux programmes et utilisent de nouveaux outils cliniques pour venir en aide aux enfants et aux familles.



#### DANS LA RÉGION DES LAURENTIDES

Au Centre jeunesse des Laurentides, ce sont 6 487 signalements qui ont été reçus cette année, dont 44 % ont été retenus pour évaluation par le DPJ. Ce nombre est quelque peu en baisse par rapport à l'année précédente alors que nous avons reçu 6 509 signalements. Toutefois, la région des Laurentides demeure une des régions du Québec avec le plus haut taux de signalements et c'est la négligence qui est la principale problématique. En effet, près de 48 % des signalements traités concernent la négligence des enfants.

*Source : Association des centres jeunesse du Québec et Centre jeunesse des Laurentides*

# le babillard

## Nouvelle procédure pour postuler

Veillez prendre note que depuis le 7 mai dernier, si vous désirez postuler sur un poste, vous devez utiliser une des trois options suivantes pour acheminer votre candidature au siège social :

- \* Par courriel à l'adresse : 15CJ Candidature DDOP
- \* Par télécopieur au 450 436-4811
- \* Par courrier interne au siège social en inscrivant Candidature DDOP sur votre enveloppe.

Il est très important de respecter cette nouvelle procédure afin de vous assurer que votre candidature soit prise en considération.

Merci de votre collaboration!

**Sylvie Latulippe**  
Directrice adjointe à la DDOP

## Accès à l'égalité en emploi

Puisque le Centre jeunesse des Laurentides est assujéti à la Loi sur l'accès à l'égalité en emploi dans des organismes publics, nous sommes dans l'obligation de transmettre, à la Commission des droits de la personne et des droits de la jeunesse (CDPDJ), un rapport sur l'analyse des effectifs de notre établissement.

C'est pourquoi vous avez reçu, au cours des dernières semaines, un court questionnaire à compléter. Nous vous rappelons qu'il doit être retourné au plus tard le 21 juin prochain, dans l'enveloppe pré-adressée, par courrier interne, à l'attention de Lucie Charbonneau, au siège social.

Votre participation est très importante. Plus le taux de réponses sera élevé, plus juste sera le portrait des effectifs dans l'organisation.

Nous demandons donc votre collaboration pour compléter le plus rapidement possible votre questionnaire et nous le retourner.

Soyez assurés que ces questionnaires seront traités et conservés en toute confidentialité.

*La Direction du développement organisationnel et de la planification*

## Feuille de disponibilité pour la liste de rappel

Veillez prendre note qu'à partir de maintenant, les membres du personnel de la liste de rappel désirant modifier leur disponibilité en temps régulier devront le faire à partir du formulaire qui a été mis à jour. Il est désormais disponible à l'endroit suivant : Partage CJLaurentides/Documents/DDOP/Rappel au travail

Vous trouverez un formulaire pour les quatre catégories d'emploi.

À cet effet, vous êtes donc priés d'utiliser, pour vos prochaines modifications de disponibilité, le nouveau formulaire. La règle de modification reste la même, c'est-à-dire le respect de trois mois pour faire des modifications. Vous pouvez transmettre votre formulaire par télécopieur (450 436-4811) ou par courrier interne à l'attention de :

Katerine Gaudet  
Pour les professionnels de la catégorie 4

Francine Proulx  
Pour les éducateurs de la catégorie 4

Amélie Charlebois  
Pour les catégories 2 et 3 (personnel para-technique et personnel de bureau)

Merci de votre collaboration.

*La Direction du développement organisationnel et de la planification*

## Truc du CCPAS

Truc pour utilisateur du logiciel Excel (très utile quand l'erreur #VALEUR! apparaît)

1. Cliquez sur la cellule contenant la formule
2. Appuyez sur la touche F2 (modifiez la formule comme vous la désirez)
3. Appuyez sur CTRL+MAF+ENTRÉE
4. L'erreur devrait être réparée!



Nous désirons également vous rappeler que le CCPAS est à la recherche d'un nouveau logo. Si vous avez des idées ou si vous avez des exemples de logos à proposer, il est maintenant le temps de nous le faire savoir. Écrivez-nous à l'adresse 15 CJ CCPAS/CJ/Reg15/SSSS ou encore appelez-nous sur notre boîte vocale au numéro 450 436-7607, poste 2734. Vous avez jusqu'au 7 septembre prochain pour nous proposer des logos!

*L'exécutif du CCPAS*

## Voici les membres du personnel qui se sont joints à l'organisation dernièrement

Maude St-Hilaire, ARH, liste de rappel  
 Marie-Ève Brousseau, ARH, liste de rappel  
 Geneviève Dulude, ARH, liste de rappel  
 Anthony Cyr, éducateur, liste de rappel  
 Francis Lefebvre, éducateur, liste de rappel  
 Émilie Laframboise, ARH, liste de rappel  
 Kim Perron, TAS, liste de rappel  
 Olivia Le Bourdais, ARH, liste de rappel  
 Myriam Racine, ARH, liste de rappel  
 Karine Bourret, éducatrice, liste de rappel